

株式会社エニグモ 2023年1月期 ESG データ集

(E) 環境データ

項目 (単位)	2020年1月期	2021年1月期	2022年1月期	2023年1月期
エネルギー総使用量 (GJ)	1,074	843	559	637
GHG 総排出量 (t-CO ₂ e)	7,320	8,190	7,293	5,549
Scope 1 (t-CO ₂)	0	6	7	8
Scope 2 (t-CO ₂)	50	34	21	27
Scope 3 (t-CO ₂ e)	7,270	8,150	7,266	5,514
3-1 (購入した製品・サービス):	37	84	58	71
3-2 (資本財):	27	95	92	91
3-3 (Scope1,2 に含まれない燃料及びエネルギー活動):	8	7	5	6
3-4 (輸送、配送 (上流)):	6	7	10	9
3-5 (事業から出る廃棄物):	2	2	1	2
3-6 (出張):	16	2	2	1
3-7 (雇用者の通勤):	25	10	5	6
3-8 (リース資産 (上流)):	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
3-9 (輸送、配送 (下流)):	7,149	7,943	7,092	5,328
3-10 (販売した製品の加工):	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
3-11 (販売した製品の使用):	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
3-12 (販売した製品の廃棄):	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
3-13 (リース資産 (下流)):	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
3-14 (フランチャイズ):	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
3-15 (投資):	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
CO ₂ 排出量原単位 (t-CO ₂ /百万円)	0.0082	0.0057	0.0036	0.0052
水使用量 (m ³)	0	0	0	0
廃棄物排出量 (t)	3	2	1	2
環境関連法規の違反罰則回数	0	0	0	0

【環境データに関する注記】

- 対象期間** : 各期の2月1日から1月31日まで (会計期間と同様)
- 対象範囲** : 株式会社エニグモ
※2022年8月公表のデータより対象範囲を見直し、カバー率は100%です。なお、2023年1月期は、期中よりオープンしましたBUYMA Studioの稼働分がデータに加わっています。
- 算定方法**
 - **エネルギー総使用量** = $\sum \{ (\text{燃料、電力の年間使用量}) \times (\text{エネルギーごとの熱量換算係数}^{①}) \}$
 - **Scope1 及び 2** = $\sum \{ (\text{燃料、電力使用量} \times \text{エネルギーごとの CO}_2 \text{ 排出係数}^{①、②}) \}$
 - **Scope3** = $\sum \{ (\text{活動量}) \times (\text{活動量あたりの CO}_2 \text{ 排出量原単位}^{③、④、⑤}) \}$
 - **CO₂ 排出量原単位** = $\sum \{ \text{Scope1 及び 2 の CO}_2 \text{ 総排出量} [\text{t-CO}_2] \div \text{売上高} [\text{百万円}] \}$
 - **水使用量** : 当社は事業活動を行う上で、本社ビル及びBUYMA Studioにてテナント入居者として事業活動を行っています。事業活動を行うにあたり、トイレや給湯室は共用部に位置しており、水の利用についてはビルオーナー側が支払いを負担していることから、当社側での水使用量は0となり、**使用量は0m³**です。

株式会社エニグモ 2023年1月期 ESG データ集

■ 廃棄物排出量 = 産業廃棄物排出量

◆ 出典（利用したデータ）

- ①: 「地球温暖化対策の推進に関する法律」に基づく排出係数
- ②: 環境省・経済産業省公表の電気事業者別の調整後排出係数
- ③: サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（Ver.3.2）
- ④: IDEAv2.3（サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用）
- ⑤: 当社のビジネスを通じて利用している広告業者及び配送業者の原単位（公表情報を基に当社にて算定）

Scope とカテゴリ	対象活動	活動量	原単位
3-1（購入した製品・サービス）:	データセンターの利用及び広告宣伝活動	データセンター委託先からの報告量及び広告宣伝費	当社算定の排出原単位（出典⑤）
3-2（資本財）:	事業に関わる建物の資本的支出や PC 等の電子機器の購入	設備投資金額	資本財の価格当たり排出原単位（出典③）
3-3（Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー活動）:	購入・取得した燃料及びエネルギーの採取・生産・輸送（Scope1 及び 2 に含まれないもの）	購入した燃料・電力使用量	電気使用量当たりの排出原単位（出典③） 燃料別採取・生産・輸送段階の原単位（出典④）
3-4（輸送、配送（上流））:	ALL-IN サービス等に係る当社負担の輸送・配送	当社支払いの配送料金額	当社算定の排出原単位（出典⑤）
3-5（事業から出る廃棄物）:	産業廃棄物の処理	品目ごとの廃棄物排出量	廃棄物種類別排出原単位（出典③）
3-6（出張）:	従業員による事業に関わるための移動（海外・国内）・宿泊	移動手段別の出張旅費金額及び宿泊数	交通費支給額当たり排出原単位及び宿泊数当たり排出原単位（出典③）
3-7（雇用者の通勤）:	従業員による通勤に伴う移動	通勤費用	交通費支給額当たり排出原単位（出典③）
3-8（リース資産（上流））:	リース資産の使用に伴うCO ₂ 排出量はScope1 及び 2 にて集計されており、このカテゴリに該当するCO ₂ 排出量はありません	該当なし	該当なし
3-9（輸送、配送（下流））:	BUYMA ユーザー間の取引で発生する輸送・配送	BUYMA ユーザー間の取引で発生する配送件数及び配送料（平準化値）	当社算定の排出原単位（出典⑤）
3-10（販売した	販売した製品の加工というプロセスがなく、このカテゴ	該当なし	該当なし

株式会社エニグモ 2023年1月期 ESG データ集

製品の加工):	りに該当する CO ₂ 排出量はありません		
3-11 (販売した製品の使用):	販売した製品の使用というプロセスがなく、このカテゴリに該当する CO ₂ 排出量はありません	該当なし	該当なし
3-12 (販売した製品の廃棄):	販売した製品の廃棄というプロセスがなく、このカテゴリに該当する CO ₂ 排出量はありません	該当なし	該当なし
3-13 (リース資産(下流)):	当社が保有する資産を他社にリースするプロセスがなく、このカテゴリに該当する CO ₂ 排出量はありません	該当なし	該当なし
3-14 (フランチャイズ):	当社はフランチャイズ制を採用したビジネスを行っていないため、このカテゴリに該当する CO ₂ 排出量はありません	該当なし	該当なし
3-15 (投資):	当社のビジネスが金融業に該当しないため、このカテゴリに該当する CO ₂ 排出量は対象外としています	該当なし	該当なし

※Scope3 のカテゴリ 1, 4 及び 9 の算定方法については見直しを行い、過年度の数値についても遡及して修正しています。

4. 第三者保証: 2023年1月期のエネルギー総使用量及び GHG 排出量 (Scope1,2 & 3) のデータにつきましては、株式会社サステナビリティ会計事務所より第三者保証を受けております。(最終頁を参照)

株式会社エニグモ 2023年1月期 ESG データ集

(S) 社会データ

項目：単位		2020年1月期	2021年1月期	2022年1月期	2023年1月期
従業員数	全体人数：人	104	113	121	134
	男性人数：人（%）	46（44%）	49（43%）	55（45%）	60（45%）
	女性人数：人（%）	58（56%）	64（57%）	66（55%）	74（55%）
管理職数	全体人数：人	6	6	22	22
	男性人数：人（%）	5（83%）	5（83%）	13（59%）	12（55%）
	女性人数：人（%）	1（17%）	1（17%）	9（41%）	10（45%）
各役職区分の男女人数	男性執行役員数：人（%）	3（100%）	3（100%）	3（100%）	3（100%）
	女性執行役員数：人（%）	0（0%）	0（0%）	0（0%）	0（0%）
	部長職以上男性人数：人（%）	5（83%）	5（83%）	5（83%）	5（83%）
	部長職以上女性人数：人（%）	1（17%）	1（17%）	1（17%）	1（17%）
	マネージャー職 男性人数：人（%）	0（0%）	0（0%）	8（50%）	7（44%）
	マネージャー職 女性人数：人（%）	0（0%）	0（0%）	8（50%）	9（56%）
職種区分での男女人数 （収益創出部門） *,*1	全体男性人数：人（%）	10（25.6%）	10（25.6%）	10（22.7%）	13（28.3%）
	全体女性人数：人（%）	29（74.4%）	29（74.4%）	34（77.3%）	33（71.7%）
	部長職以上男性人数：人（%）	2（66.7%）	2（66.7%）	2（66.7%）	2（66.7%）
	部長職以上女性人数：人（%）	1（33.3%）	1（33.3%）	1（33.3%）	1（33.3%）
	マネージャー職 男性人数：人（%）	0（0%）	0（0%）	2（25.0%）	2（22.2%）
	マネージャー職 女性人数：人（%）	0（0%）	0（0%）	6（75.0%）	7（77.8%）
職種区分での男女人数 （STEM部門）*,*2	全体男性人数：人（%）	32（86.5%）	35（81.4%）	38（82.6%）	45（81.8%）
	全体女性人数：人（%）	5（13.5%）	8（18.6%）	8（17.4%）	10（18.2%）
	部長職以上男性人数：人（%）	1（100%）	1（100%）	1（100%）	1（100%）
	部長職以上女性人数：人（%）	0（0%）	0（0%）	0（0%）	0（0%）
	マネージャー職 男性人数：人（%）	0（0%）	0（0%）	5（83.3%）	5（83.3%）
	マネージャー職 女性人数：人（%）	0（0%）	0（0%）	1（16.7%）	1（16.7%）
外国籍の従業員数	外国籍の従業員数：人	5	4	5	8
その他従業員数	障がい者雇用実人数：人	0	0	1	1
	障がい者雇用率：%	0%	0%	1%	1%
	30歳未満の従業員数：人*	31	30	29	25
	30歳～50歳までの従業員数：人*	59	66	74	88
	50歳以上の従業員数：人*	0	0	0	2
従業員平均年齢	全従業員に対する平均年齢：歳	35.0	33.8	34.1	34.6
平均勤続年数	全従業員に対する平均勤続年数：年	3.9	4.4	4.8	4.8
採用人数*	新規採用人数：人	22	14	13	25
自己都合退職者数*	全体：人	15	8	5	13
	男性：人	9	5	3	5
	女性：人	6	3	2	8
	全従業員に対する上記の割合：%	14%	7%	4%	10%
育児休業利用者数及	全体人数：人	3	4	1	3

株式会社エニグモ 2023年1月期 ESG データ集

び取得率*	男性人数：人（%）	0（0%）	3（60%）	0（0%）	0（0%）
	女性人数：人（%）	3（100%）	1（100%）	1（100%）	3（100%）
育児休業後の復職率*	男性人数：人（%）	0%	100%	0%	0%
	女性人数：人（%）	100%	100%	0%	100%
育児短時間勤務割合*	全体人数：人	3	1	0	2
	男性人数：人（%）	0（0%）	0（0%）	0（0%）	0（0%）
	女性人数：人（%）	3（100%）	1（100%）	0（0%）	2（67%）
介護休暇利用者数*	全体人数：人	0	0	0	0
	男性人数：人	0	0	0	0
	女性人数：人	0	0	0	0
介護短時間勤務者数*	全体人数：人	0	0	0	0
	男性人数：人	0	0	0	0
	女性人数：人	0	0	0	0
有給休暇取得率*	全体人数に対する有給休暇取得率：%	55.8%	45.3%	56.6%	56.3%
定期健康診断受診率	対象人数に対する定期健康診断受診率：%	76.92%	70.80%	71.07%	73.13%
執行役員の平均報酬 （基本給のみ）	男性：円	50,100,000	57,395,000	63,886,250	64,025,750
	女性：円	-	-	-	-
執行役員の平均報酬 （基本給+賞与）	男性：円	50,100,000	57,395,000	63,886,250	64,025,750
	女性：円	-	-	-	-
管理職の平均年間給与 （基本給のみ）	男性：円	8,742,514	9,195,086	9,462,000	9,200,700
	女性：円	6,743,954	6,282,871	7,025,560	8,253,337
管理職の平均年間給与 （基本給+賞与）	男性：円	9,504,971	9,259,069	9,542,000	9,967,425
	女性：円	7,004,036	7,198,011	7,868,709	8,834,777
非管理職の平均年間給与 （基本給のみ）*	男性：円	6,484,563	6,303,842	6,765,918	5,832,688
	女性：円	4,167,787	4,646,853	4,974,061	4,788,885
非管理職の平均年間給与 （基本給+賞与）*	男性：円	6,990,778	6,340,156	6,839,529	6,372,143
	女性：円	4,412,487	4,675,231	5,069,116	5,175,089
平均年間給与	平均年間給与：円	6,252,060	5,865,542	6,488,708	7,108,195
従業員1人あたりの 研修平均時間*	平均時間：時間	-	1.73	1.22	1.56
従業員1人あたりの 研修平均金額*	平均金額：円	-	7,708	8,155	4,696
休業災害度数率	従業員	0	0	0	0
	契約社員	0	0	0	0
労働災害強度率	従業員	0	0	0	0
	契約社員	0	0	0	0
顧客満足度	「満足」と回答された取引割合：%	97.3%	97.4%	97.3%	97.3%

株式会社エニグモ 2023年1月期 ESG データ集

【社会データに関する注記】

■ **対象期間**：各期の2月1日から1月31日まで（会計期間と同様）

■ **対象範囲**：株式会社エニグモ

※基本的には、カバー率 100%として集計しておりますが、正社員のみを集計対象とした場合等、カバー率が 100%でない場合は、項目に*を付して、カバー率を明示しております。

*：算定対象を正社員のみとしており、2023年1月期のカバー率は85.8%です。

*1：収益創出部門とは、ソーシャルコマース、カスタマーマーケティング、事業開発部門を指します。

*2：STEM（Science, Technology, Engineering and Mathematics）部門とは、エンジニア及びデザイナーが所属する部門を指します。

株式会社エニグモ 2023年1月期 ESG データ集

(G) ガバナンスデータ

項目 (単位)	2020年1月期	2021年1月期	2022年1月期	2023年1月期
内部通報件数 (件)	0	0	0	0
汚職や贈賄等に関する法的措置を受けた件数 (件)	0	0	0	0
政治献金 (円)	0	0	0	0
取締役の人数 (人)	5	5	5	7
独立社外取締役数 (人)	2	2	2	4
男性の取締役数 (人)	5	5	5	7
女性の取締役数 (人)	0	0	0	0
取締役会の出席率 (%)	98.6%	97.1%	96.9%	100%
取締役会メンバーの平均在任年数 (年) *	8.0	9.0	10.0	7.7
贈収賄を含む不正営業件数 (件)	0	0	0	0
ハラスメント等による懲戒処分件数 (件)	0	0	0	0
顧客情報の流出 (回)	0	0	0	0
利益相反件数 (件)	0	0	0	0
インサイダー取引件数 (件)	0	0	0	0
差別・ハラスメント件数 (件)	0	0	0	0

【ガバナンスデータに関する注記】

- **対象期間** : 各期の2月1日から1月31日まで (会計期間と同様)
- **対象範囲** : 株式会社エニグモ

※カバー率は100%です。

*: 取締役に就任してからの平均勤続年数です。当社は、2022年4月に監査等委員会設置会社に移行しており、過去に監査役であった役員に関しては、社外取締役に就任してからの勤続年数で平均勤続年数を算定しております。

報告日 : 2023年7月31日

独立第三者の保証報告書

2023年5月19日

株式会社エニグモ
代表取締役 須田 将啓 殿

株式会社サステナビリティ会計事務所
代表取締役 福島 隆史



1.目的

当社は、株式会社エニグモ（以下、「会社」という）からの委嘱に基づき、2023年1月期のエネルギー使用量 637GJ、温室効果ガス排出量 Scope1 8t-CO₂、Scope2（マーケットベース）27t-CO₂、Scope3（カテゴリー1,2,3,4,5,6,7,9）5,514t-CO_{2e}（以下、総称して「パフォーマンス指標」という）に対して限定的保証業務を実施した。本保証業務の目的は、パフォーマンス指標が会社の定める算定方針に従って算定されているかについて保証手続を実施し、その結論を表明することにある。パフォーマンス指標は会社の責任のもとに算定されており、当社の責任は独立の立場から結論を表明することにある。

2.保証手続

当社は、国際保証業務基準 ISAE3000 ならびに ISAE3410 に準拠して本保証業務を実施した。当社の実施した保証手続の概要は以下のとおりである。

- ・算定方針について担当者への質問
- ・算定方針の検討
- ・算定方針に従ってパフォーマンス指標が算定されているか、試査により入手した証拠との照合並びに再計算の実施

3.結論

当社が実施した保証手続の結果、パフォーマンス指標が会社の定める算定方針に従って算定されていないと認められる重要な事項は発見されなかった。

会社と当社との間に特別な利害関係はない。

以上